

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année plus de 17 500 élèves, au sein de ses 61 écoles : 47 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires, une école intermédiaire et deux écoles élémentaires et secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

NETTOYEUSE, NETTOYEUR
École secondaire catholique Père-Philippe-Lamarche, Toronto
Poste syndiqué permanent à temps partiel (0,625) – 12 mois par année
CONCOURS : 21-N-02

- **ÉCOLE SECONDAIRE CATHOLIQUE PÈRE-PHILIPPE-LAMARCHE, TORONTO**
- **25 HEURES PAR SEMAINE, SOIT 5 HEURES PAR SOIR**
- **POSTE PERMANENT SUR UNE BASE ANNUELLE DE 12 MOIS**
- **L'ENTRÉE EN FONCTION EST IMMÉDIATE**

MANDAT

- Sous la supervision et les instructions de son supérieur, effectuer les tâches de balayage des planchers, nettoyage des fournitures et des salles de toilettes, passer l'aspirateur, effectuer le ramassage des poubelles et autres tâches reliées à ses fonctions;
- Rapporter tout bris à son supérieur;
- Assister aux réunions et sessions de formation lorsque convoquée.

EXIGENCES REQUISES

- Une bonne connaissance orale et écrite du français et de l'anglais;
- Minimum d'éducation niveau 10^e année ou l'équivalent;
- Expérience en entretien sanitaire serait un atout;
- Faire preuve d'initiative au travail;
- **Les candidats de l'externe seront soumis à un test physique avant d'être confirmés dans le poste advenant que leur candidature serait retenue suite à une entrevue;**
- En vertu du *règlement 521/01*, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé d'antécédents criminels, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction.

RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale prévue dans la convention collective en vigueur, le taux horaire pour le poste de nettoyeur est 19,80\$ durant la période probatoire d'une durée de 3 mois et de 21,13\$ après 3 mois.

AUTRES

- Entrée en fonction : immédiate

Toute personne intéressée est invitée à postuler en ligne **au plus tard le 16 septembre à 16h30** au Service des ressources humaines.

Cliquer ici pour postuler : <https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien>

Veuillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières Nations, Inuit, Métis et les personnes handicapées.