

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année 17 500 élèves au sein de ses 61 écoles : 47 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires, une école intermédiaire et deux écoles élémentaires et secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

Administratrice/Administrateur du déploiement
Poste permanent non syndiqué à temps plein
Concours : 21-ADSRI-01

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir est à la recherche d'une personne qui agira à titre d'administratrice(teur) du déploiement. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein, soit 35 heures par semaine. Le lieu de travail sera basé au siège social à Toronto. L'entrée en fonction est immédiate.

MANDAT

- Gérer et maintenir l'environnement Microsoft System Center Configuration Manager / SCCM, Airwatch et inTune;
- Gérer le déploiement des mises à jour des postes de travail et des serveurs ainsi que leur monitoring;
- Gérer l'environnement d'applications virtualisées App-V;
- Gestion de la console d'administration de Google;
- Évaluer, tester et distribuer les applications et logiciels pédagogiques et administratif ;
- Assurer un soutien de niveau 2 ou 3 à l'équipe technique ainsi qu'aux utilisateurs;
- Créer de la documentation et des procédures à destination des utilisateurs ou de l'équipe technique et d'en faire la présentation;
- Maintenir, créer et tester des GPO (Group Policy Object);
- Gérer et maintenir un environnement de test Hyper-V, Hyper-V, AGPM;
- Vous serez responsable de la préparation, validation, distribution et installation des images standards sur les postes de travail du conseil;
- Être capable d'intervenir en région en cas d'urgence;
- Vous vous acquitterez de toutes autres tâches connexes à vos fonctions, assignées par votre supérieur.

EXIGENCES REQUISES

- Vous possédez un diplôme d'études collégiales en informatique ainsi que 4 années d'expérience pertinente;
- Connaissances avancées et expérience des dernières versions de Configuration Manager / SCCM;
- Forte connaissance en powershell un atout;
- Connaissance en langage SQL, WQL, Batch, VBS;
- Connaissance de Intune, Airwatch ou d'un autre outil MDM un atout;
- Connaissance macOS, iOS, Android en entreprise;
- Connaissance de l'environnement d'administration Google entreprise ou éducation serait un atout;
- Connaissance Microsoft Azure un atout;
- Connaissance des versions courantes de Microsoft Office, Windows et Serveurs;
- Connaissance de Active Directory, GPO, AGPM, MDT, UE-V, Hyper-V, VmWare;
- Être en mesure de fournir un service à la clientèle de haut niveau;
- Vous avez une bonne connaissance des réseaux, des topologies de réseaux, protocoles de communications et des applications Windows;
- Vous maîtrisez le français tant à l'oral qu'à l'écrit et vous avez une bonne connaissance de l'anglais;
- Vous possédez une voiture et un permis de conduire en règle;
- Être en mesure de déplacer des équipements informatiques au besoin, tels que serveurs, ordinateurs.

RÉMUNÉRATION

- Selon l'échelle salariale du Conseil en vigueur et selon l'expérience, le salaire sera basé sur un salaire annuel qui varie entre 67 498\$ et 73 064\$.

Toute personne intéressée est invitée à postuler en ligne **au plus tard le 8 octobre 2020** à l'attention du service des ressources humaines.

Veillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Cliquer ici pour postuler : <https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien>

Veillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières Nations, Inuit, Métis et les personnes handicapées.