

## AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année près de 17 400 élèves, au sein de ses 59 écoles: 47 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires et une école élémentaire et secondaire établies sur un territoire de plus de 40 000 km<sup>2</sup> qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

**NETTOYEUSE, NETTOYEUR**  
**École élémentaire catholique Saint-Jean-Baptiste, Mississauga**  
**Poste à terme syndiqué à temps partiel (0,25) – durée indéterminée**  
**CONCOURS 19-N-05**

- **ÉCOLE ÉLÉMENTAIRE CATHOLIQUE SAINT-JEAN-BAPTISTE, MISSISSAUGA**
- **10 HEURES PAR SEMAINE, SOIT 2 HEURES PAR SOIR**
- **POSTE À TERME JUSQU'AU RETOUR DE LA PERSONNE REMPLACÉE**

### MANDAT

- Sous la supervision et les instructions de son supérieur, effectuer les tâches de balayage des planchers, nettoyage des fournitures et des salles de toilettes, passer l'aspirateur, effectuer le ramassage des poubelles et autres tâches reliées à ses fonctions;
- Rapporter tout bris à son supérieur;
- Assister aux réunions et sessions de formation lorsque convoqué-e.

### EXIGENCES REQUISES

- Une bonne connaissance orale et écrite du français et de l'anglais;
- Minimum d'éducation niveau 10<sup>e</sup> année ou l'équivalent;
- Expérience en entretien sanitaire serait un atout;
- Faire preuve d'initiative au travail;
- **Les candidats de l'externe seront soumis à un test physique avant d'être confirmés dans le poste advenant que leur candidature serait retenue suite à une entrevue;**
- En vertu du *règlement 521/01*, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé d'antécédents criminels, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction.

### RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale prévue dans la convention collective en vigueur, le taux horaire est de 19,12\$ durant la période probatoire de 3 mois et de 20,41\$ après 3 mois.

### AFFECTATION

- L'entrée en fonction est immédiate.

Toute personne intéressée est invitée à postuler en ligne **au plus tard le 15 janvier 2019 à 16h30** à l'attention du Service des ressources humaines.

Cliquer ici pour postuler : <https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien>

Veillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

*Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières nations, Inuits, Métis et les personnes handicapées.*