

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année plus de 17 000 élèves, au sein de ses 59 écoles : 46 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires et deux écoles élémentaires et secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

ÉDUCATRICE SPÉCIALISÉE, ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ POUR ENFANCE EN DIFFICULTÉ
École élémentaire catholique Sacré-Cœur, Welland
Poste syndiqué permanent à temps plein (1,0) – 10 mois par année
CONCOURS 19-ES-06

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir est à la recherche d'une personne permanente à temps plein (1,0), soit 35 heures par semaine, qui agira à titre d'éducatrice spécialisée ou d'éducateur spécialisé pour la mise en œuvre d'une classe distincte en enfance en difficulté à l'école élémentaire catholique Sacré-Cœur, Welland. L'entrée en fonction immédiate.

MANDAT

Sous la supervision de la direction de l'école, la personne devra :

- Travailler de concert avec le ou la titulaire de la classe distincte, à l'identification, à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies et de programmes répondant aux besoins des élèves relevant de sa responsabilité;
- Préparer, élaborer, adapter et personnaliser le matériel et les ressources pédagogiques ainsi que l'équipement spécialisé à l'attention de l'élève ayant des besoins spéciaux;
- Observer et noter dans un journal anecdotique le rendement des élèves et faire part des progrès ou des problèmes de nature physique, cognitive ou socio-affective à la ou le titulaire;
- Accompagner les élèves lors des activités d'intégration.

EXIGENCES REQUISES

- Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ou diplôme universitaire de psycho-éducateur ou dans un domaine connexe;
- Faire preuve d'entregent;
- Adhérer aux valeurs chrétiennes;
- Connaissance approfondie du français oral et écrit;
- En vertu du règlement 521/01, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé d'antécédents criminels original pour travailler dans le **secteur vulnérable**, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction.

RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale prévue dans la convention collective en vigueur et selon l'expérience, le taux horaire varie entre 27,33\$ et 33,57\$.

Toute personne intéressée est invitée à postuler en ligne **au plus tard le 16 mai 2019 à 16h30** au Service des ressources humaines.

Cliquer ici pour postuler : <https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien>

Veuillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières nations, Inuit, Métis et les personnes handicapées.