AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année près de 17 400 élèves, au sein de ses 59 écoles : 46 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires et deux écoles élémentaires et secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km2 qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

CONCIERGE
École catholique Pape-François, Stouffville
Poste syndiqué permanent à plein (1,0) – 12 mois par année
CONCOURS 19-C-22

- **ÉCOLE CATHOLIQUE PAPE-FRANCOIS, STOUFFVILLE**
- **40 HEURES PAR SEMAINE, SOIT 8 HEURES PAR SOIR**
- **POSTE PERMANENT SUR UNE BASE ANNUELLE DE 12 MOIS**

MANDAT

- Sous la supervision et les instructions de son supérieur, assurer la propreté de l'école et le bon fonctionnement des équipements mécaniques et des systèmes de sécurité (système incendie, urgence, protection, alimentation de gaz, etc.);
- Assurer l'efficacité des opérations du bâtiment et de ses environs;
- S'acquitter de toute autre tâche connexe liée à ses fonctions.

EXIGENCES REQUISES

- Vous possédez un diplôme d'études secondaires;
- Vous possédez un minimum de 2 années d'expérience pertinente;
- Vous avez une bonne connaissance orale et écrite du français et de l'anglais;
- Vous avez une bonne connaissance des systèmes mécaniques;
- Vous avez de l'entregent et vous faites preuve de minutie dans l'exercice de vos fonctions;
- **Les candidats retenus suivant le processus d'entrevue et provenant de l'externe seront soumis à un test physique avant que l'embauche pour le poste convoité puisse être confirmée.**
- En vertu du *règlement 521/*01, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé d'antécédents criminels original pour travailler dans le **secteur vulnérable**, émis dans les six derniers mois, avant d'entrer en fonction.

RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale prévue dans la convention collective en vigueur, le taux horaire est de 21,71$ durant la période probatoire d'une durée de 4 mois et de 23,01$ de l'heure après 4 mois.

AUTRES

- Entrée en fonction : immédiate

Toute personne intéressée est invitée à postuler en ligne **au plus tard le 22 février 2019 à 16h30** au Service des ressources humaines.

Cliquer ici pour postuler : https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien

Veuillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières Nations, Inuit, Métis et les personnes handicapées.

Melinda Chartrand
Présidente

André Blais
Directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier