

## **AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE (Réaffichage)**

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir accueille cette année près de 17 400 élèves, au sein de ses 59 écoles: 46 écoles élémentaires, 11 écoles secondaires et deux écoles élémentaires et secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km<sup>2</sup> qui s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne. Notre grand réseau d'écoles catholiques de langue française permet à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif.

**ANIMATRICE, ANIMATEUR EN CONSTRUCTION IDENTITAIRE**  
**École secondaire catholique Saint-Charles-Garnier, Whitby**  
**Poste syndiqué à terme à temps plein (1,0) – durée de 4 mois avec possibilité**  
**de prolongation**  
**CONCOURS : 19-ACI-03**

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir est à la recherche d'une personne à terme à temps plein (1,0), soit 35 heures par semaine qui agira à titre d'animatrice ou d'animateur en construction identitaire pour l'école secondaire catholique Saint-Charles-Garnier, Whitby. L'entrée en fonction est immédiate et ce pour une durée de 4 mois avec possibilité de prolongation.

### **MANDAT**

Sous la supervision de la direction du Service de la construction identitaire, la personne devra:

- Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe de construction identitaire à la préparation d'activités de leadership pastorales (incluant les activités sacramentelles) et culturelles systémiques et locales qui ont lieu pendant les heures scolaires et quelques fins de semaine pendant l'année;
- Assure un accompagnement régulier dans la mise en œuvre d'activités pastorales et culturelles dans les écoles du Conseil qui lui sont assignées;
- Participer à la mise en œuvre du plan service de construction identitaire (foi, langue et culture) qui est en conformité avec le Plan opérationnel du Csc MonAvenir et les objectifs prioritaires du Service de la construction identitaire;
- Appuyer le personnel des écoles élémentaires et secondaires dans la mise en œuvre de leur plan d'amélioration d'école dans le domaine de la foi, langue et culture;
- Partager son expertise au niveau des interventions à prôner l'approche qui engage l'élève à construire son identité francophone catholique (Politique d'aménagement linguistique de l'Ontario, Approche culturelle à l'enseignement, Cadre de référence de l'élève des écoles catholiques de l'Ontario);
- Participe à l'élaboration d'ateliers de formation avec les élèves et le personnel des écoles qui favoriseront la construction identitaire des élèves;
- Gérer des dossiers, rédiger des rapports et assurer des suivis;
- Animer des ateliers;
- Autres tâches telles qu'assignées.

### **EXIGENCES REQUISES**

- Posséder un diplôme d'études collégiales/ certificat en techniques de loisirs ou formation équivalente et/ou des cours crédités en pastorale ou en sciences religieuses au niveau universitaire ou expérience équivalente;
- Minimum de deux années d'expérience pertinente;
- Adhérer aux valeurs chrétiennes;
- Faire preuve d'entregent;

- Capacité de travailler en équipe, de gérer plusieurs dossiers et coordonner des équipes de travail;
- Avoir un permis de conduire en règle et posséder une voiture;
- Prévoir de nombreux déplacements;
- En vertu du règlement 521/01, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé des antécédents criminels pour travailler dans le secteur vulnérable, émis dans les derniers six mois, avant d'entrer en fonction.

### **RÉMUNÉRATION**

- Selon la grille salariale prévue dans la convention collective en vigueur et selon l'expérience le taux horaire varie entre 29,78\$ et 36,58\$.

Toute personne intéressée doit postuler en ligne **au plus tard le 17 mai 2019 à 16h30** au Service des ressources humaines.

Cliquer ici pour postuler : <https://www3.cscmonavenir.ca/recrutement/postuler.php?type=soutien>

Veillez noter que le Conseil communiquera seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

*Le Csc MonAvenir promeut la diversité et l'accessibilité et encourage toutes les personnes à soumettre leur candidature, incluant les minorités visibles, les personnes d'origines autochtones, Premières Nations, Inuit, Métis et les personnes handicapées.*